

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ  
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ  
МБОУ ООШ д. Старое Мелково  
за 2019- 2024 годы.**

***Основные задачи профсоюза на 2019 -2024 годы.***

1. Продолжить реализацию мероприятий по проведению цифровизации в профсоюзе.
2. Продолжить работу по мотивации профсоюзного членства в ППО.
3. Оздоровление работников образования-членов профсоюза.
4. Участие в мероприятиях, проводимых райкомом профсоюза.

***Профсоюзное членство.***

Первичная профсоюзная организация МБОУ ООШ д. Старое Мелково состоит из 8 членов профсоюза. По сравнению с предыдущим годом количество членов профсоюза увеличилось на 1 человека и составляет среди работающих 53%, среди молодёжи до 35 лет – 1 человек. Статистические данные показывают, что резерв для увеличения численности членов профсоюза есть. Необходимо совершенствовать мотивационную работу в этом направлении.

***Работа ППО МБОУ ООШ д. Старое Мелково.***

Деятельность ППО МБОУ ООШ д. Старое Мелково осуществляется в соответствии с планом работы, который утверждается на заседании Первичной профсоюзной организации.

В эти году продолжалась работа в АИС Профсоюза образования. И здесь есть определённые результаты. Члены профсоюза занесены в единый реестр, занесены вся текущая информация, получены электронные профсоюзные билеты. Статистические отчёты теперь всегда подаются элетронно.

Основной задачей первичной профсоюзной организации, была и остаётся защита трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов профсоюза. И это было основными направлениями в деятельности в 2019 – 2024 годы.

В течение этих лет проведено 15 заседания членов профсоюза, на которых были обсуждены вопросы решения Уставных задач.

На заседаниях рассмотрены следующие вопросы:

- Об итогах статистической отчётности за отчётный год;
- О плане основных мероприятий комитета районной организации профсоюза на год;
- Об основных показателях сметы доходов и расходов районной организации профсоюза на отчётный год;

- О проведении конкурса авторских материалов на тему «Педагогические династии Тверской области»;
- Об оздоровлении членов профсоюза с частичной компенсацией за санаторные путёвки;
- О результатах мониторинга заработной платы работников учреждений образования;

Все принимаемые решения выполнялись. Повышению авторитета Профсоюза существенно влияет материальная и моральная поддержка активных членов первичных профсоюзных организаций. За отчетный период выплачено материальное поощрение к юбилейным датам в размере 6 000 рублей, к Новому году в размере 44 200 рублей.

Достаточное внимание этому уделяет райком профсоюза. Так Грамотами обкома профсоюза награждён 1 человек, грамотой райкома профсоюза – 2 человека. В активе первичной профсоюзной организаций поздравления и поощрения коллег в связи с приятными событиями в их жизни. Совместное проведение профессиональных праздников, юбилейных дат учреждений образования.

В первичной профсоюзной организации созданы профсоюзный уголок, профсоюзная страница на сайте учреждения образования на котором размещаются нормативные правовые акты, актуальная информация о действиях профсоюза, планы работы, памятка телефонов вышестоящих организаций, по которым можно получить необходимые консультации и ответы на возникающие вопросы.

### ***Социальное партнёрство.***

С целью определения согласованных позиций по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечению стабильной и эффективной деятельности учреждения образования действовало территориальное Соглашение на 2022 - 2024 годы. Соглашение определяет условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам образования. В территориальном Соглашении прописаны определённые социальные гарантии (льготы) для членов профсоюза:

- компенсационная выплата специалистам за работу в сельской местности производится пропорционально педагогической нагрузке;
- В отраслевом Соглашении прописан ряд положений по дополнительной защите социально-экономических, трудовых и профессиональных интересов работников образования педагогическим работникам, проживающим в сельской местности;
- льготная процедура аттестации в случаях:
  - наличия государственных наград;
  - победы в конкурсах профессионального мастерства на областном уровне;

- предоставление дополнительных льгот и гарантий педагогам, при аттестации на соответствующую категорию, а также сохранение оплаты за наличие квалификационной категории при выполнении работы, по которым совпадают должностные обязанности.

В целях поддержки и стимулирования молодых педагогов, Постановлением администрации Конаковского района № 130 от 01.04.2016 г. утверждено Положение о молодом специалисте – работнике муниципального образовательного учреждения. В этом Положении предусмотрена выплата надбавки молодому специалисту в размере 50% от должностного оклада. В Положении определён Статус молодого специалиста, его права и обязанности, обязанности работодателя, организация и руководство работой с молодым специалистом.

Педагоги успешно используют льготную процедуру прохождения аттестации. За отчётный период 5 члена профсоюза прошли аттестацию по упрощённой форме на первую и высшую квалификационные категории. Социальное партнёрство – не только взаимные требования, но и взаимная ответственность.

Вопросы выполнения Соглашения и коллективных договоров стоят на контроле, как райкома профсоюза, так и первичной профсоюзной организации.

У профсоюза образования нет в собственности своих санаториев. Но есть соглашение о приобретении путёвок членами профсоюза образования в здравницы Тверской области «Карачарово», «Митино», «Игуменка» со скидкой до 30%, а последние 4 года компенсируется частичная стоимость путёвки в санатории России и Белоруссии в сумме 10 000 рублей.

### ***Работа с обращениями членов профсоюза.***

Во время пандемии школа переходила на дистанционное обучение. Педагоги вынуждены были использовать личные технические средства для общения с учениками. В региональном соглашении на 2022 – 2024 года записано : «При использовании работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также возмещаются расходы , связанные с использованием программно - технических средств , средств защиты информации, других технических средств и материалов, принадлежащих работнику».

Допуском на работу стало наличие вакцинации. Каждый по разному переносит прививки. Поэтому руководителем организации предоставляется два оплачиваемых дня для прохождения ковид вакцинации.

### *Заключение.*

В 2024 – 2029 годы первичной профсоюзной организацией МБОУ ООШ д. Старое Мелково будет продолжена целенаправленная работа по выполнению решений областной и районной конференций, уделено особое внимание мотивации и увеличению профсоюзного членства, защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов профсоюза.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Председатель первичной профсоюзной организации Андреева О.А.